

Министерство образования и науки Республики Татарстан

**Отдел образования исполнительного комитета Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6
«Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан»**

Программа развития

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения**

«Детский сад № 6 «Солнышко»

г. Нурлат Республики Татарстан»

Утверждено на педагогическом
совете МБДОУ Детский
сад №6«Солнышко» г. Нурлат

Протокол № 1
от 22августа 2012г

Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан на 2012-2017 г.г.
Основание для разработки	Законы РФ и РТ «Об образовании»; Закон РТ «Об образовании»
Разработчики программы	Администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан
Основные исполнители	Администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан, коллектив учреждения.
Цель программы и важнейшие целевые показатели	Создание условий для реализации прав на личностно – ориентированное развитие ребенка на уровне современных образовательных стандартов. <u>Важнейшие целевые показатели:</u> - достижение нормативной обеспеченности образовательного процесса; - достижение качества воспитательно - образовательного процесса через комплексный педагогический мониторинг.
Задачи программы	1.Разработка и реализация стратегии воспитательно – образовательной деятельности адекватной образовательным потребностям социума. Совершенствование качества дошкольного образования, создание необходимых условий для полноценного развития ребенка. 2.Укрепление и развитие материально – технической, научной, программно – методической базы с целью создания условий для научно – педагогического творчества и совершенствования профессионального уровня участников педагогического процесса. 3.Укрепление здоровья детей, внедрение здоровьесберегающих образовательных программ технологий. 4. Развитие психолога – педагогической и социальной поддержки детей, родителей и педагогов. 5.Совершенствование системы работы детского сада через использование средств местного бюджета привлечение дополнительных ресурсов внебюджетных средств для развития дошкольного образования. 6.Модернизация системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации и аттестации педагогических управленческих кадров в условиях обновления содержания дошкольного образования педагогических технологий. 7.Внедрение в воспитательно – образовательный процесс билингвальные, полилингвальные учебно – методические комплекты(по обучению русскому , английскому языку).
Основные направления	1.Нормативно – правовое и организационное обеспечение программы. 2.Внедрение информационно – коммуникационных технологий т в дошкольное образование. 3.Создана качественного разнообразия организационно – методических систем дошкольного образования. 4.Опытно – экспериментальная работа по внедрению проектного

	<p>метода ФГТ.</p> <p>5. Оптимизация содержания образования совершенствование предметно – развивающей среды в МБДОУ.</p> <p>6. Модернизация системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников МБДОУ.</p>
Сроки реализации программы	2012-2017г.г.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дальнейшее развития дошкольного образовательного учреждения , представляющего широкий спектр образовательных услуг с учетом потребностей семьи интересов общества. 2. Обеспечение наиболее полного охвата детей дошкольным образованием. 3. Представление родителям новых возможностей для выбора доступных образовательных услуг. 4. Укрепление кадрового потенциала системы дошкольного образования в МБДОУ . 5. Совершенствование экономических механизмов функционирования и развития дошкольного образования в МБДОУ, укрепление ее материально- технической и технологической базы.
Финансирование программы	Финансирование программы осуществляется за счет: средств местного бюджета; ресурсов внебюджетных средств; привлечения спонсорских и других средств.
Ресурсное обеспечение программы	<p>В дошкольном образовательном учреждении работают стабильные кадры. На сегодняшний день аттестовано - 4 чел - 49.9% педагогов, из них:</p> <p>Высшую квалификационную категорию не имеют.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Квалификационную категорию имеют –4 чел-33.3% МугиноваН.Н., Гизатуллина А.Р., Галиуллина Т.М.Абдурахманова Г.Р. 2- Квалификационную категорию имеют –2 чел-16.6% ТарасоваГ.В.,ИбляминоваЭ.Я. <p>100% педагогов имеют соответствующее образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Из них с высшим образованием 5 чел-41.6% МугиноваН.Н., Т.М.Абдурахманова Г.Р., ТарасоваГ.В., ИбляминоваЭ.Я.ВалитоваР.С., 2- Со средним специальным образованием –7чел-58.1% Гизатуллина А.Р., ГалиуллинаТ.М., Мурадымова Ч.Н. Аглиуллина Г.В.Валеева Л.М., Газыева Л.Л., Рахматуллина Э.А..
Сроки предоставления отчетности	Исполнители программы представляют годовой и финансовый отчет в отдел образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района РТ отчеты по использованию средств в установленные сроки после перечисления денежных средств.

Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан на 2012-2017 г.г.(далее Программа) является организационной основой в сфере дошкольного

образования в МБДОУ, осуществления государственной политики Республики Татарстан в области образования.

Программа разработана на основе анализа современного состояния образования в районе в соответствии с Приоритетными направлениями развития образовательной системы Российской Федерации, законами Российской Федерации и Республики Татарстан «Об образовании», Концепцией модернизации российского образования на период до 2010 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2001 года №1756-р.

Проект Программы, индикаторы эффективности ее реализации обсуждены и одобрены на заседании Совета Педагогов детского сада 22 августа 2012 года

Программа определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития дошкольного образования в МБДОУ на период 2012-2017 г. Она разработана на основе районной целевой программы «Развитие образования в Нурлатском районе на 2010-2015г.г.»

Реализация Программы предполагает широкое взаимодействие МБДОУ «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан» с отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, Министерством образования и науки Республики Татарстан, республиканским институтом повышения образования, общеобразовательными учреждениями, дошкольными учреждениями района, медицинскими учреждениями, участие в республиканских и районных проектах.

Состояние системы дошкольного образования в Нурлатском районе

Система дошкольного образования Нурлатского района представлена 34 дошкольным образовательным учреждением, в которых реализуются программы дошкольного образования.

Отдел образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района осуществляет аналитический контроль за деятельностью образовательных учреждений и обеспечивает комплексный подход к реализации методического процесса обучения детей.

Общая численность детей, воспитывающихся в дошкольных образовательных учреждениях-2506, что составил 58%. Дошкольные образовательные учреждения имеют лицензии на ведение образовательной деятельности по программам дошкольного образования. Дошкольные образовательные учреждения являются учреждениями: 2 категории-5МДОУ, 3 категории-29.

Педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования ориентирована на использование вариативных развивающих образовательных программ, учитывающих индивидуальные особенности детей. Усиливаются оздоровительная и коррекционная функции дошкольных образовательных учреждений. В 7 дошкольных образовательных учреждениях организована работа логопунктов с количеством детей 175 человек.

В условиях возрастания роли новых форм организации предшкольной подготовки, обеспечивающей преемственность между дошкольным и школьным образованием, в качестве приоритетной решается задача обеспечения равных стартовых возможностей для всех детей дошкольного образования.

Педагоги к своей работе подходят творчески, стараются разнообразить формы занятия, отдают предпочтение комплексным и интегрированным видам непосредственно-образовательной деятельности, тем самым освобождая время для мероприятий по укреплению здоровья детей.

В целях реализации задачи «Программы развития дошкольного образования» педагогические коллективы работают над единой проблемой «Обновление содержания регуляции качества дошкольного образования». Продолжает интенсивно обновляться содержание дошкольного образования, многие дошкольные образовательные учреждения реализуют программы в соответствии с ФГТ.

На современном этапе существует ряд проблемы в развитии инновационного процесса в МБДОУ, в частности:

- совмещение инновационных программ с существующими программами в МБДОУ;
- несоответствие новых типов дошкольных образовательных учреждений ожиданиям, требованиям родителей;
- потребность в новом научно-методическом обеспечении проводимой образовательной деятельности;
- приспособление новшеств к новым условиям;
- проблема воспроизводства инновационности и формирования условий, способствующих этому.

Назрела острая необходимость укрепления и обновления материально-технической базы образовательных учреждений:

- приобретение мебели, спортивного и медицинского оборудования, технического оборудования для пищеблоков;
- приобретение и установка игрового и спортивного оборудования на участках МБДОУ;
- приобретение компьютеров для занятий.

Соответственно, основные тенденции развития дошкольного образования Нурлатского района связаны с установкой на создание полноценного пространства развития ребенка и организацию комплексного сопровождения индивидуального развития детей дошкольного возраста. Насыщенное и безопасное жизнепрживание, событийность, связанность взрослого и ребенка в образовательном процессе, приоритет развивающих и воспитательных задач в ДОУ способствуют благоприятной социализации детей.

Раздел.1.

Состояние воспитательно - образовательной деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» рассчитано 75 мест, посещает 87 детей.

По форме собственности:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

По специализации:

Общего профиля

По языку образования:

4 групп с обучением и воспитанием на татарском языке, на двух государственных языках: русском и татарском в равных объемах; в 4 группах обучают детей русскому языку.

Информационная справка по МБДОУ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» был открыт в 1975 году.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» - детский сад III категории.

МБДОУ отдельно стоящее типовое здание, расположено в центре города. Ближайшее окружение общеобразовательная школа №2, Детский сад «Белочка», Детский сад «Теремок». Участок озеленен, имеет спортивную площадку, цветники, парник, участки ландшафтного дизайна.

С 1982 по 2011 год – заведующий Сулейманова София Шафиковна.

С 2011 года - заведующий Мугинова Назлыгуль Насыховна- образование высшее,

В 1992 году закончила Набережночелнинское педучилище по специальности воспитатель дошкольных учреждений.

В 2000 году закончила Набережночелнинский Государственный педагогический институт по специальности учитель начальных классов.

В 2011 году присвоена первая квалификационная категория по должности заведующий.

В 2012 году – НОЧУ ВПО «Московский социально - гуманитарный институт» по ведению профессиональной деятельности «Менеджмент в образовании»

Учреждение постоянно работает над укреплением материально – технической базы.

В 2012 году было проведено аттестация рабочих мест на сумму 20 тысяч рублей, спецификацию на сумму 10 тыс рублей.

В 2012 году было установлено видеонаблюдение на сумму 45 тыс рублей.

МБДОУ имеет музыкальный -спортвный зал, методический кабинет, медицинский кабинет, изолятор, кабинет логопеда, кабинет русского языка, кабинет заведующего, пищеблок, прачечную, 4 групповых помещений.

В МБДОУ 4 групп для детей дошкольного возраста , из них 1-для детей от 1,5 3лет; 3 группы от 3 до 7 лет

Педагогический коллектив осуществляет деятельность по различным программам и новым педагогическим технологиям: «От рождения до школы» , «Школа 2100» использует проектный метод в воспитательном- образовательном процессе, внедряет программу дошкольного образования по ФГТ.

Первостепенной задачей на протяжении многих лет является задача охраны жизни и здоровья детей, их физического, психоэмоционального, нравственного и социального здоровья.

Для решения этой задачи в МБДОУ проводятся закалывающие и физкультурной - оздоровительные работы по программе «Здоровье» В.Г. Алямовской

Цель и задачи

Цель программы:

Создание условий для реализации прав на личностно-ориентированное развитие ребенка на уровне современных образовательных стандартов.

Важнейшие целевые показатели:

-достижение нормативной обеспеченности образовательного процесса.

-достижение качества воспитательного – образовательного процесса через комплексный педагогический мониторинг.

\Основными задачами программы являются:

1.Разработка и реализация стратегии воспитательно - образовательной деятельности адекватной образовательным потребностям социума. Совершенствование качества дошкольного образования, создание необходимых условий для полноценного развития ребенка.

2.Укрепление и развитие материально-технической, научной, программно-методической базы с целью создания условий для научно-педагогического творчества и совершенствования профессионального уровня участников педагогического процесса.

3.Укрепление здоровья детей, внедрение здоровьесберегающих образовательных программ и технологий.

4.Развитие психолого - педагогической и социальной поддержки детей, родителей и педагогов.

5.Совершенствование системы работы детского сада через использование средств местного бюджета и привлечение дополнительных ресурсов внебюджетных средств для развития дошкольного образования.

6. Модернизация системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации и аттестации педагогических и управленческих кадров в условиях обновления содержания дошкольного образования и педагогических технологий.

7. Внедрение в воспитательно-образовательный процесс билингвальные, полилингвальные учебно-методические комплекты (по обучению русскому, английскому языкам).

Условия развития МБДОУ и источники идей развития:

Формировки цели на основе всестороннего проблемного анализа;

а) Наличие концепции развития;

б) Наличие кадрового обеспечения, материально-технической базы, научно-методического сопровождения, ресурсов для предстоящей работы;

в) Благоприятный социально-психологический климат в коллективе, готовность педагогов к реализации программы развития, удовлетворенность субъектов текущими результатами работы, сбалансированность интересов всех участников инновационного процесса;

г) Представление свободы выбора в решении поставленных задач;

д) Выбор педагогически целесообразных, оптимальных технологий инновационной деятельности;

е) Расширение внешних связей, открытость МБДОУ;

ж) Организация целесообразного управления, оптимальное сочетание видов управления;

з) Изучение и использование позитивного опыта других МБДОУ, создание банка инноваций.

Концепция развития МБДОУ

В основе концепции развития МБДОУ как адаптивной модели дошкольного образовательного учреждения лежит возможность:

-ранней диагностики и динамического наблюдения отклонений в психофизическом развитии детей;

-комплексного психолого- педагогического подхода к диагностической, коррекционной и реабилитационной работе;

-вариативного набора разноуровневых и разных (по срокам обучения) программ для детей с учетом их личностных особенностей и резервных возможностей;

-максимальная адаптация детей в МБДОУ, их социализация как личность.

Системный анализ позволяет вскрыть причины их появления, взаимосвязь и взаимоувлияние, а также определить наиболее эффективные пути их коррекции.

Поэтому на этапе дошкольного детства необходимо создание целостной системы, в которой все этапы и формы работы с ребенком должны быть взаимосвязаны.

Раздел 2.

Основные направления и мероприятия по программе развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан» на 2012-2017 г.г.

Основные задачи:

1. Сохранение контингента детей и количества групп дошкольного образовательного учреждения.
2. Обеспечение доступности услуг дошкольного образования для всех слоев населения.
3. Создание условий для наиболее полного развития способностей и интересов детей.
4. Сохранение здоровья дошкольников, поддержка и развитие разных форм оздоровительной работы.
5. Улучшение материально-технической службы.

1. Учебно - методическое обеспечение

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
1.1	Подготовка нормативно-методических документов для группы татарского обучения и воспитания. Подготовка методического инструментария по УМК	2012-2017	Создание нормативно-методической базы.	Администрация МБДОУ
1.2	Подготовка нормативно-методических документов для групп кратковременного пребывания, выходного дня, группы адаптации и развития.	2012-2017	Создание нормативно-методической базы.	Администрация МБДОУ
1.3	Совершенствование работы Совета Педагогов, проектно-творческой группы.	2012-2017	1. Координация работы педагогов и руководителя учреждения. 2. Выявление и распространения лучшего опыта. 3. Отбор лучших методических разработок для аттестации и	Администрация МБДОУ Руководители групп

			публикации.	
1.4	Разработка методических материалов для содействия семьям в воспитании детей дошкольного возраста, не посещающих МБДОУ	2012-2017	1.Создание нормативно-методической базы. 2.Обеспечение педагогического просвещения родителей.	Администрация МБДОУ педагоги
1.5	Подготовка нормативно методических документов по платным образовательным услугам.	2012-2017	Создание нормативно-методической базы.	Администрация МБДОУ

2.Организационные мероприятия

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
2.1.	Введение новых форм физкультурно – оздоровительных программ и технологий	2012-2017	1.Повышение качества физкультурно – оздоровительной работы в МБДОУ	Администрация МБДОУ
2.2.	Создание консультативных пунктов для родителей микрорайона с обслуживанием на двух государственных языках РТ.	2012-2017	1. Открытие консультативных пунктов для родителей микрорайона. 2.Организация комплексного педагогического мониторинга за состоянием здоровья дошкольников	Администрация МБДОУ
2.3.	Введение комплексного педагогического мониторинга в детском саду.	2012-2017	1.Создания банка данных по инновациям. 2.Обеспечение необходимыми программами и технологиями.	Администрация МБДОУ
2.4.	Участия в районных конкурсах педагогов на звание «Лучший воспитатель «среди МБДОУ; -«Зелёный огонек» (профилактика дорожно – транспортного травматизма); - по физкультурно-оздоровительной работе; - на лучшую постановку	2012-2017 Ежегодно Ежегодно Ежегодно	1. Активизация работы детского сада. 2. Выявления распространение положительного опыта. 3. Материальное и моральное	Администрация МБДОУ

экологического воспитания; - на лучшую организацию работа с семьей; - «Лучший билингвальный детский сад; и другие.	Ежегодно Ежегодно Ежегодно	стимулирование педагогов.	
---	--------------------------------------	---------------------------	--

3. Материально-техническое обеспечение

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
3.1	Приобретение расходного оборудования для организации педагогического процесса	2012-2017	Приведение в соответствии с нормативами учебной базы образовательного процесса.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.2	Дооборудовать медицинский кабинет	2012-2015	1. Оборудование медицинский кабинет в соответствии с нормативами. 2. Долечивание детей после ОРЗ и ОРВИ. 3. Повышение качества профилактической работы по предупреждению заболеваний ОРЗ и ОРВИ. 4. Снижение заболеваемости. 5. Паспортизация медицинского кабинета.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.3	Заменить устаревшее кухонное технологическое оборудование.	2012-2017	1. Ежегодное обновление оборудования. 2. Улучшение качества приготовления пищи.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.4	Обновление прачечного хозяйства МБДОУ.	2012-2017	1. Установка вентиляции. 2. Замена водонагревательного титана.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.5	Обновление кабинета БДД	2012-2017	1. Снижение травматизма. 2. Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.6	Обновление кабинета русского языка	2012-2017	1. Обогащение развивающей среды. 2. Привитие детей к художественно-эстетической красоте.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.7	Обновление кабинета экологической лаборатории	2012-2017	1. Развитие представлений детей о «Солнечной	Администрация МБДОУ,

			системе». 2. Дооборудовать в соответствии с требованиями по разделам дошкольного воспитания.	отдел образования
3.8	Обновление методического кабинета компьютером, сканером, ксероксом.	2012-2017	1. Улучшение работы по делопроизводству и ведению документов в соответствии с требованиями. 2. Привести документационное обеспечение педагогического процесса в соответствии с современными требованиями.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.9	1. Проведение капитального ремонта в здании: - замена ограждения территории 2. Проведение текущего ремонта по технологическим системам: - отопительная система, канализационная система, электропроводки, освещения на территории детского сада.	2012-2017	1. Выход на установленные нормативы и нормы согласно «СанПин»у.	Администрация МБДОУ, отдел образования
3.10	Замена системы освещения внутри детского сада с ламп накаливания на энергосберегающие лампы.	2012-2015	1. Энергосберегающая система согласно программе президента России Д.А. Медведева «О переходе всех стран Европы на систему энергосбережения». 2. Экономия электроэнергии по детскому саду с целью экономии бюджетных средств Нурлатского района.	Администрация МБДОУ

4. Работа с кадрами.

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
4.1.	Повышение квалификации педагогов дошкольного учреждения. Обучение по инновационным программам и технологиям («Разноцветная планета», «Школа 2100»).	2012-2017	Повышение качества образования	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада,

				руководитель проектной группы
4.2.	Проведение семинаров-практикумов: «Образ и мысль», «Тестопластика», «Тренинг развития жизненных целей», «Синтез искусств», «Тренинг по выработке ассертивных навыков», «Тренинг по развитию навыков сотрудничества» и др. (по плану)	2012-2017	Повышение профессионального мастерства и психологической устойчивости педагогов МБДОУ.	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада, руководитель проектной группы
4.3.	Организация смотров-конкурсов и фестивалей детского творчества в области музыкального, продуктивной деятельности, декоративно-прикладного искусства.	2012-2017	Повышение качества образования, выявление творческих и одаренных детей среди воспитанников МБДОУ.	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада, руководитель проектной группы
4.4.	Организация конкурса профессионального мастерства среди педагогов МБДОУ: - «Лучший воспитатель»; - «Лучшая творческая лаборатория»; - «Лучшая игровая группа»; - «Лучший игровой центр»; - «Лучший музыкальный уголок»; - «Лучший уголок государственной символики»; - «Лучший уголок природы»; - «Самая добрая и привлекательная приемная»; - «Лучшая организация работы по обучению русскому языку» и др.	2012-2017	1.Повышение профессионального мастерства педагогов МБДОУ. 2.Развитие креативных качеств педагогов.	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада, руководитель проектной группы

5.Работа с родителями.

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
5.1.	Внедрение новых форм работы с родителями: тренинг, семейная гостиная, консультация «За чашкой чая», консультационные дни, семинары-практикумы, проекты: «Здравствуй дерево», «Моя семья», «Мой двор», «Семейный герб»,	2012-2017	Привлечение родителей в единое пространство детского развития.	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада, руководитель проектной

	«Генеалогическое дерево семьи» и др.			группы
5.2.	Организация совместной деятельности с родителями: досуги, развлечения, проекты, праздники, трудовая деятельность.	2012-2017	Привлечение родителей в единое пространство детского развития.	Администрация МБДОУ, руководитель МО воспитателей детского сада, руководитель проектной группы
5.3.	Организация работы - Родительского комитета, - Попечительского Совета, - Благотворительного Фонда.	2012-2017	Привлечение родителей в единое пространство детского развития.	Администрация МБДОУ

Раздел 3.

«Образование и здоровье» в контексте программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» на 2012-2017г.г.

Задачи:

- 1.Разработка координированного подхода к профилактике и укреплению здоровья воспитанников МБДОУ.
- 2.Выработка комплексного подхода к образованию родителей. Воспитанников и педагогов МБДОУ.
- 3.Улучшение оснащения музыкально-спортивного зала учреждения.

Направления деятельности в укреплении здоровья детей:

- 1.Повышения уровня обеспеченности по вопросам улучшения физического и психоэмоционального здоровья (контроль за состоянием здоровья, заболеваемости детей, организация физкультурно - оздоровительной работы и профилактических мероприятий.
- 2.Организация процесса обучения в МБДОУ.

1.Учебно-методическое обеспечение

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
1.1.	Внедрение методических рекомендаций для воспитателей, инструкторов по физической культуре по комплексной реабилитации дошкольников, имеющих хроническую патологию и отнесенных к специальной медицинской группе.	2012-2017	Открытие спецгруппы по ЛФК (или ЧБД)	Администрация МБДОУ, старшая медсестра, инструктор по физической культуре, педагоги МБДОУ
1.2.	Проведение мероприятий, посвященных вопросам профилактики наркомании, табакокурения, основных инфекционных и не инфекционных заболеваний.	2012-2017	Повышение уровня профилактической работы среди детей, родителей, педагогов МБДОУ.	Администрация МБДОУ, старшая медсестра, инструктор по физической культуре, педагоги МБДОУ
1.3.	Проведение курса для	2012-2017	Повышение уровня	Администрация

	воспитателей «Формирование здорового образа жизни», семинара – практикума по выработке асертивных навыков.		организации работы в МБДОУ по формированию ЗОЖ.	МБДОУ, инструктор по физической культуре, педагоги МБДОУ
1.4.	Введение тренингов, курса «Страна понимания».	2012-2017	Развитие раздела «Самооценка личности дошкольника и адекватного поведения»	Администрация МБДОУ, педагоги МБДОУ

2. Организационные мероприятия.

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
2.1.	Открытие кружка хореографического, «СА-ФИ-ДАНСЕ», «Степ-аэробика», игра на пластике.	2012-2017	Организация свободной деятельности детей по формированию ЗОЖ.	Администрация МБДОУ, педагоги МБДОУ
2.2.	Введение новых и закаливающих и оздоровительных мероприятий по программе «Здоровье»: -ароматерапия; -включение ионизатора (во время режимных моментов)	2012-2017	Профилактика ОРЗ, гриппа, ОРВИ.	Администрация МБДОУ, педагоги МБДОУ, старшая медсестра

3. Материально-техническое обеспечение

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения и объемы финансирования	Ожидаемые результаты	Исполнители
3.1.	Обеспечить спортивным инвентарем в полном объеме	2012-2017	Достижение норматива по обеспечению спортивным инвентарем.	Администрация МБДОУ
3.2.	Дооснастить медицинский кабинет оборудованием.	2012-2017	Достижение норм по обеспечению кабинета в соответствии с «СанПин».	Администрация МБДОУ
3.3.	Доукомплектовать	2012-2017	Профилактика ОРЗ,	Администрация

	кабинет ПДД		гриппа, ОРВИ.	МБДОУ
3.4.	Дооснастить кварцевыми лампами групповые помещения.	2012-2017	Профилактика ОРЗ, гриппа, ОРВИ.	Администрация МБДОУ, управление образования

Направления и мероприятия развития в контексте программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» на 2012-2017г.г.

- 1.Нормативно-правовое и организационное обеспечение программы.
- 2.Внедрение информационных технологий в дошкольное образование.
- 3.Создание качественного разнообразия организационно-методических систем дошкольного образования.
- 4.Опытно-экспериментальная работа.
- 5.Оптимизация содержания образования и совершенствование предметно- развивающей среды в МБДОУ.
- 6.Модернизация системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников в МБДОУ

Направления мероприятия развития	Система мероприятий по реализации программы	Ожидаемые результаты	Исполнители
1	2	3	4
2.Сохранение и развитие дошкольного образовательного учреждения	1.Укрепление материальной базы дошкольных образовательных учреждений: проведение капитальных и текущих ремонтов, приобретение оборудования. 2.Продолжить работу по созданию в дошкольных образовательных учреждениях современной предметно- развивающей среды.	-	Отдел образования, МБДОУ Администрация МБДОУ
1.Совершенствование качества дошкольного образования	1.Обновление содержания образования и повышение качества образования.	2012-2017 г.г.	Администрация МБДОУ, педагоги МБДОУ

	<p>2. Изучение и оценка воспитательно-образовательного потенциала дошкольного образовательного учреждения:</p> <p>2.1. проведение ежегодного мониторинга качества подготовки детей к обучению в школе;</p> <p>2.2. проведение ежегодных социологических исследований и выявление запросов родителей по содержанию и качеству дошкольного образования.</p>		
<p>3. Обеспечение доступности услуг дошкольного образования для населения города</p>	<p>1. Продолжение работы по разработке и внедрению новых форм дошкольного образования в современных социально-экономических условиях.</p> <p>2. Проведение ежегодного мониторинга в оказании образовательных услуг по дошкольному образованию.</p>	<p>2012-2017 г.г.</p> <p>2012-2017 г.г.</p>	<p>Администрация МБДОУ, педагоги МБДОУ</p>
<p>4. Оптимизация содержания дошкольного образования и совершенствование развивающей среды в МБДОУ</p>	<p>1. Оснащение ДОУ развивающими играми, игровыми комплексами.</p> <p>2. Проведение смотров-конкурсов, олимпиад среди воспитанников МБДОУ ДОУ.</p>	<p>2012-2017 г.г.</p>	<p>Отдел образования, МБДОУ</p>
<p>5. Укрепление психофизического здоровья детей, формирование потребности здорового образа жизни, интереса к занятиям спортом.</p>	<p>1. Проведение ежегодного мониторинга состояния здоровья детей дошкольного возраста.</p> <p>2. Проведение ежегодной диспансеризации детей, посещающих</p>	<p>В пределах бюджетных ассигнований</p>	<p>ГАУЗ «Нурлатская ЦРБ»</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>

	<p>дошкольные образовательные учреждения района.</p> <p>3. Улучшение качества питания детей, контроль за организацией питания в ДОУ.</p> <p>4. Организация работы по профилактике заболеваемости, закаливанию детей в МБДОУ района.</p> <p>5. Проведение ежегодных спортивно-оздоровительных игр «СПАРТАКИАДА»</p>		<p>МБДОУ, Управление образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>
<p>6. Расширение спектра коррекционно-развивающих программ и оказание помощи детям дошкольного возраста с трудностями физического и психического развития</p>	<p>1. Работа логопункта на базе МБДОУ.</p> <p>2. Организация коррекционно-педагогических услуг для детей посещающих МБДОУ.</p> <p>3. Организация помощи родителям по вопросам развития «проблемного ребенка».</p> <p>4. Организация психолого-педагогической и медико-социальной помощи семьям, имеющим детей-инвалидов.</p>	<p>В пределах бюджетных ассигнований</p>	<p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>
<p>7. Обновление подходов к осуществлению преемственности дошкольного и начального общего образования.</p>	<p>1. Организация работы Совета по осуществлению преемственности дошкольного и начального общего образования.</p> <p>2. Проведение психолого-медико-педагогической комиссии МБДОУ по выпуску детей в школу.</p>		<p>Специалисты отдела образования Нурлатского района, дошкольные образовательные учреждения, школ, входящие в состав Совета по преемственности</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>

<p>8. Увеличение роли общественных организаций по образованию семьи.</p>	<p>3. Организация работы и создание условий для первых классов школ.</p> <p>1. Создание Управляющих советов во всех образовательных учреждениях.</p> <p>2. Разработка документов и оказание помощи в создании общественного родительского объединения.</p> <p>3. Сотрудничество с районными средствами массовой информации по пропаганде опыта семейного воспитания, семейных традиций, укреплению статуса семьи.</p>		<p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>
<p>9. Повышение квалификации руководителей педагогических работников системы ДО.</p>	<p>1. Проведение курсов повышения квалификации в республиканском институте образования для руководителей ДОУ, для музыкальных руководителей и воспитателей.</p> <p>2. Проведение обучающих семинаров, конференций, методических объединений для всех категорий педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.</p> <p>3. Проведение аттестации педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений.</p> <p>4. Проведение семинаров по охране труда с руководителями ДОУ.</p>		<p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p> <p>МБДОУ, отдел образования</p>

Ожидаемые результаты.

Реализация поставленных задач и основных направлений деятельности по программе развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан» должна способствовать:

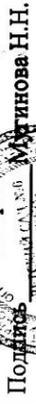
- Сохранению дошкольного образовательного учреждения и создание более благоприятных условий для его функционирования;
- Укреплению кадрового потенциала дошкольного учреждения;
- Повышению качества образовательных услуг и доступности для всех слоев населения
- Обогащению педагогической практики вариативными образовательными программами и технологиями обучения и воспитания;
- Внедрение УМК (по обучению русскому языку) в русскоязычных и татарских подгруппах дошкольных групп;
- Обеспечению наиболее полного охвата детей дошкольным образованием;
- Совершенствованию экономических мер функционирования и развития системы дошкольного образования, укрепление ее материально- технической базы
- Своевременному прохождению процедур лицензирования, аттестации МБДОУ.

В настоящем документе прошнуровано, пронумеровано, скреплено и заверено печатью

() ЛИСТОВ

22 (двадцать) двх

Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 «Солнышко» г.Нурлат Республики Татарстан

Подпись:  Мунинова Н.Н.

« 20 » _____ г.

